



Takeda Pharmaceuticals

Riadenie projektov v multikultúrnom prostredí

Barbara Zuzana Bodnar M.Sc.
Program Manager for Enhanced Digital Global Experience (EDGE)

Better Health, Brighter Future



Agenda:

Predstavenie

Takeda - globálna multikultúrna spoločnosť

Multikultúrny manažment

Skúsenosť s multikultúrnym teamom
Cieľ manažmentu
Kultúrne dimenzie
Kultúrne porovnanie

Lessons learned

Prvá pomoc
Komunikácia

Otázky

Predstavenie



Globálna biofarmaceutická spoločnosť



ZALOŽENÁ

1781

OSAKA, JAPONSKO

Spoločnosť Takeda už viac ako 240 rokov rozvíja svoju bezúhonnú podnikateľskú činnosť a zároveň prechádza procesom nepretržitej transformácie.

MISIA

Prostredníctvom inovácií v medicíne sa usilujeme o zlepšenie zdravia ľudí na celom svete.

80 KRAJÍN A
REGIÓNOV

30+ VÝROBNÝCH
LOKALÍT

3 R&D
STREDISKÁ

**NAŠI
ĽUDIA**

NAJLEPŠÍ ZAMESTNÁVATEĽ V

39

KRAJINÁCH A REGIÓNOCH



20+ DIAGNÓZ LIEČENÝCH
NAŠIMI TERAPIAMI

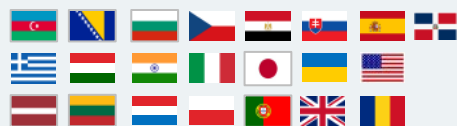
40+ NEW MOLECULAR
ENTITY CLINICAL
STAGE ASSETS

Innovation Capability Center Bratislava



ICC Bratislava

Spolu reprezentujeme úzko prepojený diverzifikovaný team



26

Národností

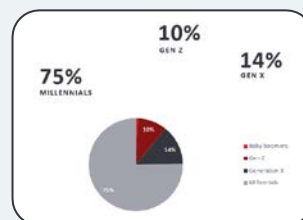


25+

Jazykov

Vek

S pevným základom skúsených seniorov poskytujeme zázemie a možnosti rastu pre juniorov



36

Priemerný vek

Pohlavie

ICC podporuje rovnoprávne prostredie pre všetkých zamestnancov a napriek limitáciám lokálneho trhu aktívne rastie aj podiel žien v popredných pozíciách.

ICC Bratislava:

19% female

81% male

Data & Technology, Slovensko

13.7% female

86.3% male



*Status September 2023

Multikultúrny manažment



Skúsenosť s multikultúrnym teamom



Slovensko – Maďarský team



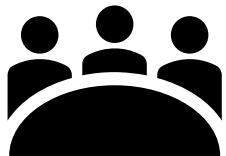
Rusko – Ukrajinský team



Slovensko – Indický team



Slovensko – Filipínsky team



Nemecko – Ruský team



Japonsko – USA



TEAMOVÉ CIELE





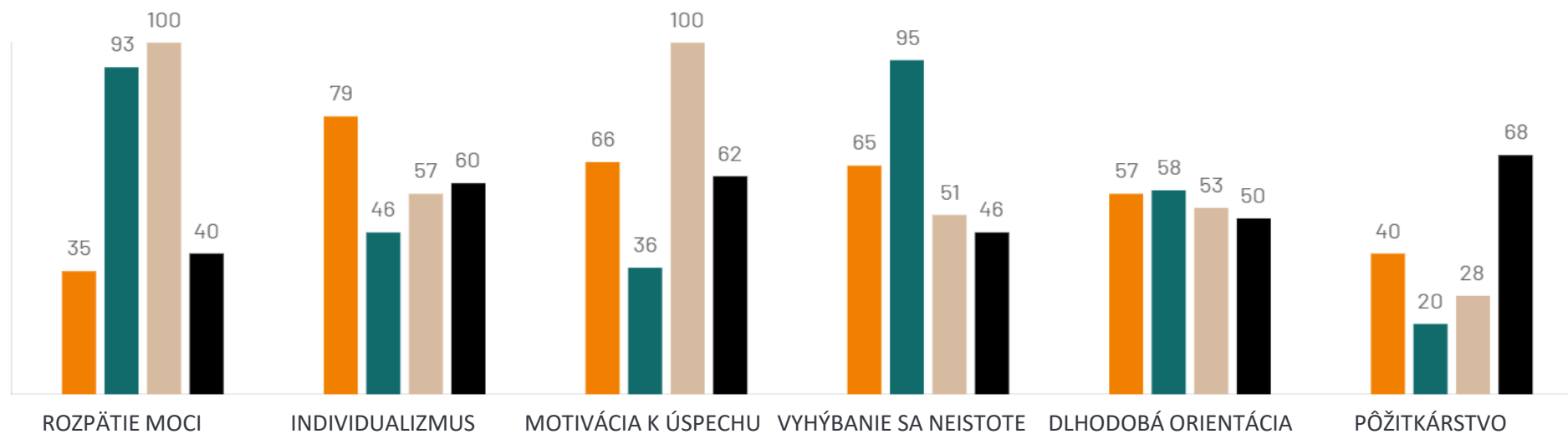




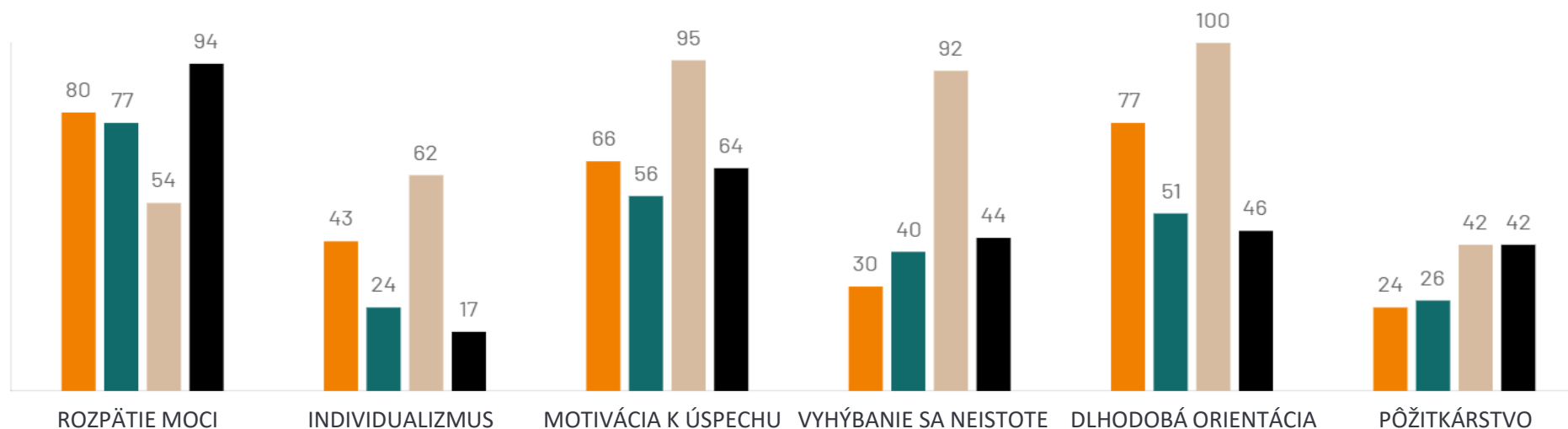
Kultúrne porovnanie



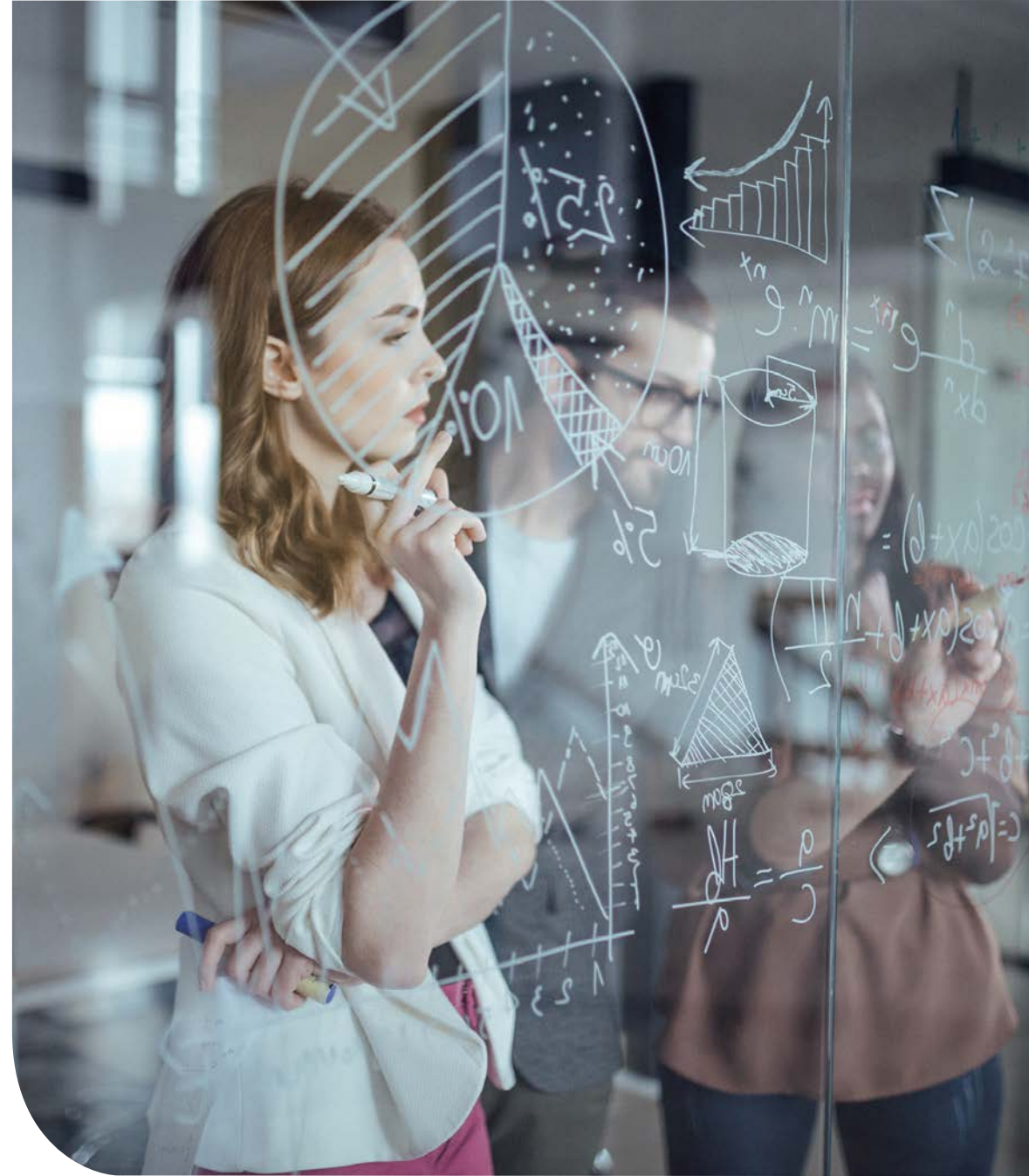
KRAJINY



KRAJINY



Lessons Learned





Otvorte **fungujúci**
komunikačný kanál

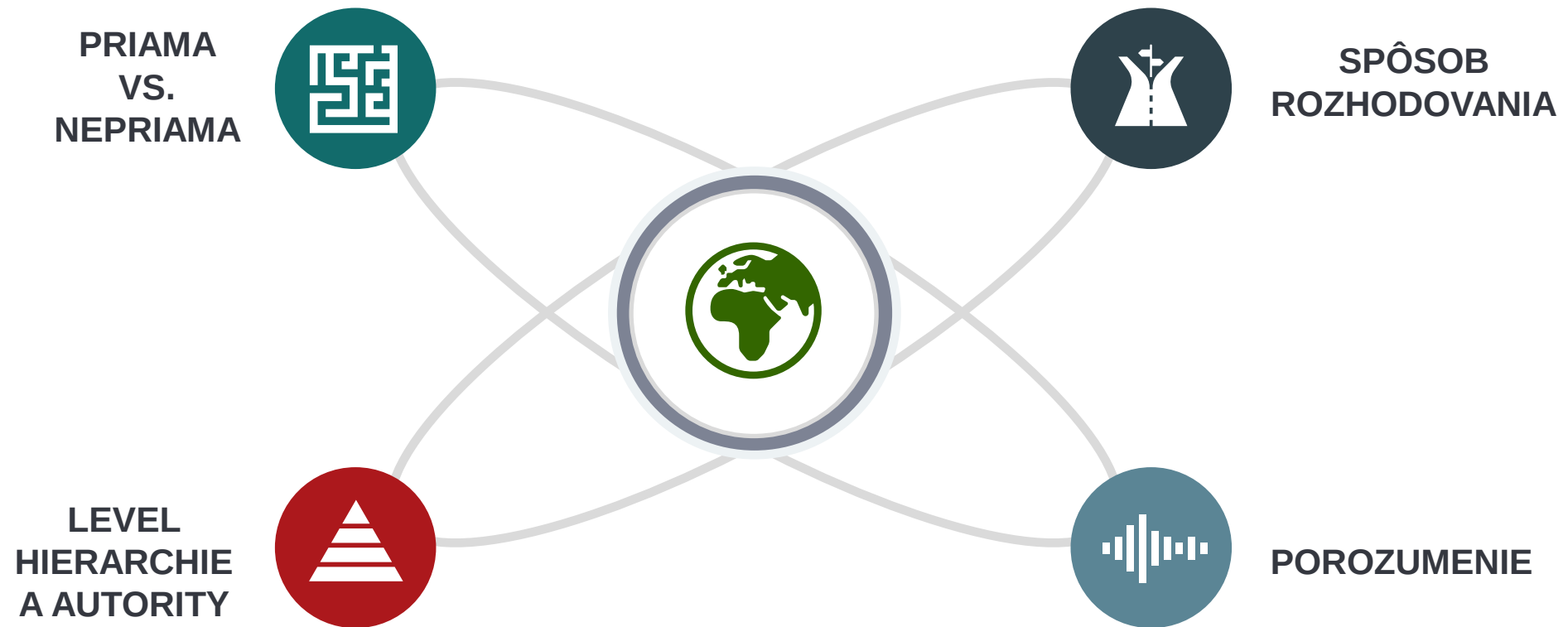
Povedzte to nahlas a včas

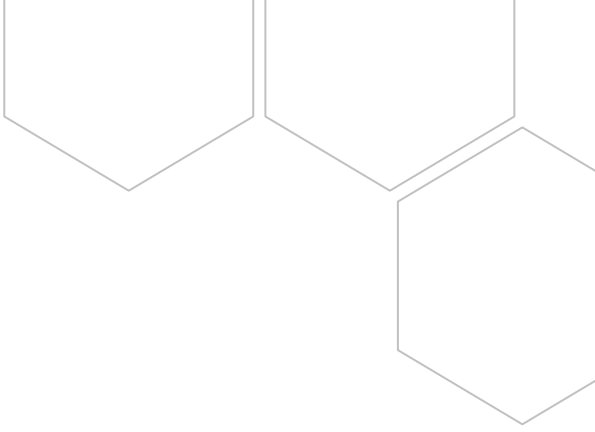
Poznajte vlastné vzorce
správania, predsudky a
stereotypy

Konštruktívny otvorený
feedback prispôsobený
teamovej kultúre

Jasný štrukturálny rámec
vrátane RACI a policy,
ktorá posilňuje členov teamu

Team tvoria v prvom rade
ľudia
–
bez empatie a dôvery
to nejde





Ďakujem za pozornosť