

# Právny rámec zamestnanca pri využívaní nových technológií

Vladimír Troják, CIPP/E

**e**FOCUS

HAVEL HOLÁSEK  
advokátska kancelária

PARTNERS

ÚSPECH SPÁJA

# Potreba chrániť hodnoty

---

- Obchodné tajomstvo
  - zodpovedajúci spôsob ochrany
- Know-how
- Dôverné informácie
- Osobné údaje
  - Primerané bezpečnostné opatrenia

# Ako ich chrániť?



- Nestačí sa spoliehať na povinnosť mlčanlivosti
- Smernica a školenie zamestnancov sú nevyhnutné

# Práce z domu - bezpečnost



# Práca z dovolenky – transfer dát



# Vlastné zariadenia v práci



# Odporúčania pre používanie IT

---

- Správne nastavenie procesov – rozumný pomer medzi praktickosťou a bezpečnosťou
- Interná smernica a školenie zamestnancov
- Kontrola

# Monitorovanie zamestnancov



# Monitorovanie zamestnancov

Monitoring (telefonické hovory, emaily, CCTV, GPS, ...) je možný, ak:

- je tu vážny dôvod spočívajúci v osobitnej povahe činnosti zamestnávateľa;
- zamestnanec bol vopred informovaný (rozsah, spôsob a doba trvania)
- bol vopred prerokovaný so zástupcami zamestnancov

Ďalšie pravidlá:

- proporcionalita – daný spôsob monitoringu by mal byť nevyhnutný a cieľ by nemalo byť možné dosiahnuť miernejšími prostriedkami
- znížiť očakávania zamestnanca na súkromie – ideálne zakázať používať pracovné prostriedky na súkromne účely

# Ďakujeme za pozornosť



**e**FOCUS